# Реорганизация юридического лица в форме слияния: особенности процедуры

Слияние — это реорганизация, при которой два и более юридических лица прекращают свою деятельность в результате объединения и на их основе образуется новое юридическое лицо.

Для чего проводится **реорганизация в форме слияния**?

Цели такой процедуры могут быть следующими:

1. Сильная конкуренция, появление крупных игроков на рынке.
2. Слияние должника и кредитора при высокой долговой нагрузке (альтернативный метод ликвидации).
3. Диверсификация производственного процесса при объединении нескольких направлений работы.
4. Невысокая рентабельность одной из организаций.

Важно: в соответствии со ст. 64 закона «О банкротстве» при начатой процедуре признания несостоятельным **реорганизация юридического лица** запрещается.

## Плюсы и минусы реорганизации в форме слияния

Преимущества метода – повышение конкурентоспособности, появление дополнительного объема материальных и нематериальных ресурсов для развития бизнеса, компания расширяет продажи, выходит на новые рынки сбыта.

Есть и недостатки: в ходе процедуры потребуются серьезные финансовые вливания, возможны кадровые проблемы с сокращением штата, объединением давно существующих коллективов. При слиянии компаний в разных странах можно столкнуться с непониманием национальной и культурной специфики работы.

## Реорганизация юридического лица слияние: алгоритм

На первом этапе проводится подготовка договора о слиянии и устава нового общества. Второй этап – общее собрание участников. На этом этапе участники каждого реорганизуемого общества отдельно должны принять решение о реорганизации, согласовать договор о реорганизации и устав нового общества. Также совместно необходимо избрать новые органы организуемого общества.

На следующем этапе направляется уведомление по установленной форме в регистрирующий орган. Сделать это нужно в течение трех рабочих дней после принятия решения о реорганизации, также в этот срок необходимо опубликовать сообщение о реорганизации на Федресурсе. В течение пяти рабочих дней после даты направления сообщения о реорганизации в регистрирующий орган необходимо известить всех известных кредиторов о начале процедуры реорганизации. А после внесения записи в ЕГРЮЛ дважды с периодичностью один раз в месяц публикуется сообщение о реорганизации обществ в форме слияния в "Вестнике государственной регистрации".

Четвертый этапподачу в ПФР и налоговый орган сведений о своих работниках. Далее собирается пакет документации, он передается в орган для регистрации не ранее чем через три месяца после внесения в ЕГРЮЛ записи о начале реорганизации предприятия.

На заключительном этапе **реорганизация юридического лица путем слияния** подтверждается внесением соответствующей информации в ЕГРЮЛ. Сотрудники переводятся в новую компанию в соответствии с трудовым законодательством. За день до внесения записи в реестр участники процедуры составляют заключительные бухгалтерские отчетные документы, закрывают счета прибылей и расходов.

**Для реорганизации в форме слияния** составляется следующий пакет документов:

* Заявление по форме Р12016, подпись заявителя должна быть нотариально заверена.
* Новый уставсоздаваемой организации.
* Документ, подтверждающий передачу сведений в ПФР (можно не представлять, регистрирующий орган может получить его по межведомственному запросу).
* Квитанция, которая подтверждают оплату госпошлины в размере 4 000 рублей. Госпошлину платить не нужно в случае, если документы направляются по средствам электронной связи, через МФЦ или нотариуса.

**Реорганизация в форме слияния** – объединение нескольких юридических лиц, которое поможет повысить конкурентоспособность, выйти на новые рынки. Главное – провести процедуру в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Нуждаетесь в помощи? Оставляйте заявку на бесплатную консультацию с нашим юристом, который расскажет вам о тонкостях реорганизации в форме слияния и поможет реализовать процедуру в строгом соответствии с нормами законодательства.

Тайтл: Реорганизация юридического лица путем слияния: на что обращать внимание?

Деск: При реорганизации компании в форме слияния необходимо учитывать ряд нюансов и законодательных требований. Пренебрежение последними может привести к серьезным негативным правовым последствиям, что безусловно скажется и на самой процедуре. Как ее провести без нарушений? На что в первую очередь обратить внимание? Какие документы потребуется собрать? Ответы на эти вопросы – в нашей статье. Приятного чтения!